

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1»

Принято
на Педагогическом совете
МОУ гимназия №1
Протокол № 1
от 29 августа 2014 года

Утверждено
директором гимназии
О.В. Ситничиной
приказ № 131/4 от 01.09.2014 г.



Положение
о конфликте интересов педагогического работника МОУ гимназия №1

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального образовательного учреждения «Гимназия №1» разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ, ст. 159, ч. 1 ст. 285, ст. 292 уголовного кодекса РФ с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МОУ гимназия №1 (далее – гимназия) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей профессиональной деятельности.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника гимназии определяется федеральной и региональной нормативной

базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в гимназии является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений гимназии.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом гимназии и утверждения приказом директора гимназии. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника гимназии

2.1. Под определение конфликта интересов в гимназии попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денежных средств;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учеников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) обучающихся;;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в гимназии запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации об обучающихся и работниках гимназии) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора гимназии в письменной форме.

2.4. Директор гимназии, узнав о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника гимназии

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений гимназии.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений гимназии.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575821

Владелец Синицина Ольга Викторовна

Действителен с 24.03.2021 по 24.03.2022