

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

 Е.С.Хопрянинова

Утверждаю
Директор МОУ гимназия №1
 О.В.Синицина
Приказ № 13 от 02.04.2018г



ПОЛОЖЕНИЕ **о премировании работников** **МОУ «Гимназия №1» г. Новоалександровск**

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в выходные и праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — МОУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.5. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы. Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

1.8. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании решения премиальной комиссии и оформляется приказом директора.

В состав комиссии входят:

- директор школы;
- заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, научно-методической работе;
- председатель профсоюзного комитета гимназии;
- руководители МО

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно по результатам труда работника за месяц.

2.2. Ежемесячно премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МОУ, в котором указываются размеры ежемесячных премий по каждому работнику.

2.3. Депремирование или снижение размера е ежемесячной премии работника осуществляется на основании приказа по МОУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной премии работника.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям групп продленного дня, педагогу - психологу; педагогам дополнительного образования); педагогу-организатору за:

3.1.1.1. достижение учащимися, воспитанников высоких показателей, рост качества образованности;

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно- экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

3.1.1.3. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности;

3.1.1.4. эффективную работу по методической теме школы;

3.1.1.5. высокое качество методической работы;

3.1.1.6. высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

3.1.1.7. образцовое содержание и развитие кабинета;

3.1.1.8. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);

3.1.1.9. успешное руководство выпускным классом (4,9,11 классов);

3.1.1.10. качественную работу в летнем оздоровительном лагере;

3.1.1.11. содействие школьному самоуправлению;

3.1.1.12. участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель - года», «Методических разработок» и т.д.);

3.1.1.13. качественную подготовку школы к новому учебному году;

3.1.1.14. дополнительные занятия с обучающимися и воспитанниками;

3.1.1.15. проведение работы по дополнительным образовательным программам;

3.1.1.16. организацию профессиональной ориентации с учащимися;

3.1.1.17. качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);

3.1.1.18. высокие показатели по результатам ГИА и ЕГЭ соответствующие муниципальному показателю.

3.1.1.19. подготовку победителей и призеров в спортивных соревнованиях, олимпиад, конкурсов, НПК;

Муниципальный уровень:

Победитель - 1500 рублей,

Призер - 1000 рублей,

Участник – 500 рублей.

Региональный уровень:

Победитель - 5000 рублей,

Призер - 3000 рублей;

Участник – 1000 рублей.

Всероссийский уровень:

Победитель - 10000 рублей,

Призер - 5000 рублей,

Участник - 2500 рублей.

в командном первенстве — на 500 рублей соответственно больше, чем в индивидуальном на всех уровнях.;

3.1.2. Административному составу за:

3.1.2.1. высокое качество выполнения плана работы;

3.1.2.2. высокий уровень организации и проведения общешкольных, муниципальных мероприятий;

3.1.2.3. качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой;

3.1.2.4. качественную организацию профилактической работы;

3.1.2.5. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.1.3. Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании приказа по Управлению образования администрации Новоалександровского городского округа.

3.1.4 При наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55, 60 лет), работники МОУ, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

Глава 4. Дополнительные положения

4.1. С инициативой о премии работникам МОУ могут, выходить родители учащихся (лица их заменяющие), общественность.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____ Е.С.Хопрянинова

Утверждаю
Директор МОУ гимназия №1
_____ О.В.Синицина
Приказ №_113_ от _02.04.2018г

ПОЛОЖЕНИЕ **о премировании работников** **МОУ «Гимназия №1» г. Новоалександровск**

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в выходные и праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ «Гимназия № 1 г. Новоалександровск (далее — МОУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.5. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы. Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

1.8. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании решения премиальной комиссии и оформляется приказом директора.

В состав комиссии входят:

- директор школы;
- заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, научно-методической работе;
- председатель профсоюзного комитета гимназии;
- руководители МО

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно по результатам труда работника за месяц.

2.2. Ежемесячно премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МОУ, в котором указываются размеры ежемесячных премий по каждому работнику.

2.3. Депремирование или снижение размера е ежемесячной премии работника осуществляется на основании приказа по МОУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной премии работника.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям групп продленного дня, педагогу - психологу; педагогам дополнительного образования); педагогу-организатору за:

- 3.1.1.1. достижение учащимися, воспитанников высоких показателей, рост качества образованности;
- 3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно- экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;
- 3.1.1.3. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности;
- 3.1.1.4. эффективную работу по методической теме школы;
- 3.1.1.5. высокое качество методической работы;
- 3.1.1.6. высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
- 3.1.1.7. образцовое содержание и развитие кабинета;
- 3.1.1.8. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);
- 3.1.1.9. успешное руководство выпускным классом (4,9,11 классов);
- 3.1.1.10. качественную работу в летнем оздоровительном лагере;
- 3.1.1.11. содействие школьному самоуправлению;
- 3.1.1.12. участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель - года», «Методических разработок» и т.д);
- 3.1.1.13.качественную подготовку школы к новому учебному году;
- 3.1.1.14.дополнительные занятия с обучающимися и воспитанниками;
- 3.1.1.15.проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- 3.1.1.16.организацию профессиональной ориентации с учащимися;
- 3.1.1.17. качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);
- 3.1.1.18 высокие показатели по результатам ГИА и ЕГЭ соответствующие муниципальному показателю.
- 3.1.1.19. подготовку победителей и призеров в спортивных соревнованиях, олимпиад, конкурсов, НПК:

Муниципальный уровень:

Победитель - 1500 рублей,
Призер - 1000 рублей,
Участник – 500 рублей.

Региональный уровень:

Победитель - 5000 рублей,
Призер - 3000 рублей;

Участник – 1000 рублей.

Всероссийский уровень:

Победитель - 10000 рублей,

Призер - 5000 рублей,

Участник - 2500 рублей.

в командном первенстве — на 500 рублей соответственно больше, чем в индивидуальном на всех уровнях.;

3.1.2. Административному составу за:

3.1.2.1. высокое качество выполнения плана работы;

3.1.2.2. высокий уровень организации и проведения общешкольных, муниципальных мероприятий;

3.1.2.3. качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой;

3.1.2.4. качественную организацию профилактической работы;

3.1.2.5. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.1.3. Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании приказа по Управлению образования администрации Новоалександровского городского округа.

3.1.4 При наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55, 60 лет), работники МОУ, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

Глава 4. Дополнительные положения

4.1. С инициативой о премии работникам МОУ могут, выходить родители учащихся (лица их заменяющие), общественность.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575821

Владелец Синицина Ольга Викторовна

Действителен с 24.03.2021 по 24.03.2022